

Relazioni sindacali

Rapporti di lavoro / Diritto del lavoro

Vari aspetti generalmente fronteggiati dalle aziende:

- Contrattuale giuslavoristico
- amministrazione del personale
- gestione risorse (sviluppo, formazione)
- mercato del lavoro (tutele, es previdenziale e sociale)
- relazione sindacale (due attori: rappresentanze azienda e lavoratori)

Le relazioni industriali non sono un filone del diritto del lavoro, ma si stanno configurando tendenzialmente come una nuova disciplina confinante con l'economia, la sociologia e il diritto al lavoro.

Relazioni industriali definizione

"Processo di creazione di norme, volte alla composizione dei conflitti riguardanti i rapporti di lavoro dipendente, che gli attori collettivi stabiliscono e attuano facendo ricorso a diversi metodi"

Elementi costitutivi delle relazioni industriali

Contesto esterno

Attori

I metodi

Le norme



Negli ultimi anni le norme prescrittive si affiancano sempre più come output del processo a norme programmatiche, ovvero comportamenti organizzativi; come a dire che le relazioni industriali rappresentano un processo comunicativo relazionale che tende a fissare le regole ma anche i comportamenti organizzativi.